

## FICHA TÉCNICA

# TALLER DE LEGISLACIÓN LABORAL

### DESCRIPCIÓN

El curso aborda los principales derechos y deberes de los trabajadores y empleadores, conociendo y analizando la normativa vigente en materia laboral, incluidas las modificaciones legales más relevantes. Abordará las principales instituciones de las relaciones individuales como colectivas del trabajo, así como la normativa aplicable a los derechos fundamentales en el trabajo.

Se busca entregar una visión comprensiva y práctica de la legislación laboral, su regulación, modificaciones legales recientes y las nuevas tendencias que existen al respecto con la finalidad de entregar el contenido de fondo necesario y óptimo para tener un manejo adecuado de los principales y más importantes temas de esta área del derecho.

Al finalizar el curso los participantes identificarán los principales derechos y obligaciones que emanan de la relación laboral, tanto para los trabajadores como para los empleadores, y aplicarlas en las actividades que desarrollan.

### DIRIGIDO A

Estudiantes nivel técnico medio.

### MODALIDAD

El curso se realizará online en vivo vía ZOOM.

### DURACIÓN

10 horas.

### FECHA INICIO

**18 DE ABRIL 2022**

### CUPOS

Cupos limitados, sólo 50.

### INSCRIPCIONES

<https://academia.wschile.cl/>

# FICHA TÉCNICA

## TALLER DE LEGISLACIÓN LABORAL

### Módulo 1

- El derecho del trabajo, relación laboral y contrato de trabajo
- Contenidos
- Características y principios del derecho del trabajo.
- Relación laboral y contrato de trabajo.
- Requisitos generales de la contratación.
- Clases de contratos, derechos y obligaciones.

### Módulo 2

- Jornada de trabajo y remuneraciones
- Contenidos
- Tipos de jornadas de trabajo y descansos.
- Teletrabajo y trabajo a distancia.
- Remuneraciones, cotizaciones y protección de las remuneraciones.

### Módulo 3

- Terminación del contrato de trabajo, derechos fundamentales y deber de seguridad del empleador
- Contenidos
- Suspensión y terminación del contrato de trabajo.
- Derechos fundamentales en la relación laboral y su protección.
- El deber de seguridad como obligación del empleador.